

嗇色園主辦可藝中學



學校周年計劃

二零一四至二零一五年度

附件一：財政預算

附件二：校本課後學習及支援計劃 校本津貼活動計劃表

附件三：健康校園計劃

嗇色園主辦可藝中學

辦學宗旨

本校為嗇色園主辦的政府資助中學，為香港青少年提供中學教育服務，並為香港的發展培養人才。

本校秉承嗇色園辦學宗旨，崇奉儒、釋、道三教，用三教經義教導學生修養品德；以「普濟勸善」為校訓，培養學生樂善好施，服務社會的精神；並著重學生德智體群美五育的均衡發展，使他們成為德才兼備的良好公民。

本校重視教職員的專業發展，強調與家長的緊密聯繫，並致力與社會各服務團體合作，積極創造理想之學習環境和豐富的教學資源，以提供高質素的教育服務。

辦學理念

以「學生為本」的理想，因材施教，並着重學生五育的均衡發展。本着「不斷學習、不斷實踐、不斷改革、不斷進步」的學校文化，除基礎中英語文和數學外，更發展以體育、藝術、資訊科技為核心的課程，藉以改革教學、啟發學生創意潛能。加上學校嚴格的紀律訓練，使學生成為負責、守紀、自律和樂於服務，貢獻社會的良好公民。教師均以教好每一個學生為己任。

嗇色園主辦可藝中學

學校周年計劃

二零一四至二零一五年度

關注事項 (按優先次序排列)

1. 加強照顧學習差異，以協助不同能力的學生提升學習興趣和學習效能
2. 傳承校訓普濟勸善的可藝精神，重點培養「自律守規、行禮慎言、欣賞關懷、樂善好施、積極服務」的素質

關注事項一：加強照顧學習差異，以協助不同能力的學生提升學習興趣和學習效能

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
<p>1. 有系統地在課程、課堂組織、多元化教學策略、課業設計上，加強照顧學習差異，以提升學習興趣和學習效能。課堂組織方面尤其重視「自主互助學習型課堂(合作學習模式)」，以按部就班方式發展，強化照顧學習差異的效能。</p>	<p>1.2 各科各級透過恆常的共同備課(主科各級每年至少一個課題；其他科初中及高中各一個課題)，設計多元化教學策略提升學習興趣和照顧不同能力的學生，例如：</p> <ul style="list-style-type: none"> -預計學習難點，設計拆解難點的教學方法 -視覺策略使概念具體化 -細分講解步驟令學生跟得上 -多提問及不同層次的提問予不同能力的學生，使各類學生均有機會作答 -設計具挑戰性的學習任務或課業以延展學生才能 -適時監察學習進展，按需要調節教學內容/策略/步伐 <p>並重點發展「自主互助學習型課堂(合作學習模式)」以加強照顧學習差異)，例如</p> <ul style="list-style-type: none"> -異質分組促進朋輩協作學習 -有策略的組內或組間按能力分工，令人人有參與及協作和互動的機會 -有策略的學習設置及思維引導協助學生自行建構知識 -用獎勵/計分制度調動學習積極 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 教師的照顧學習差異教學技巧有提升： <p>(a)共同備課教案顯示教師能在下列各項達標的人數逐年增加，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> -視覺策略使概念具體化 -細分講解步驟令學生跟得上 -多提問及不同層次的提問予不同能力的學生均有機會作答 -具挑戰性的學習任務或課業以延展學生才能 -適時監察學習進展，按需要調節教學內容/策略/步伐 <p>[如採用「自主互助學習型課堂(合作學習模式)的科和班」：</p> <ul style="list-style-type: none"> -異質分組促進朋輩協作學習 -有策略的組內或組間按能力分工，令人人有參與及協作和互動的機會 -有策略的學習設置及思維引導協助學生自行建構知識 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 各科主任審閱各級1-2個課題的共同備課教案，統計達標百分比，並在年終分科會議報告，記錄在案，交關注事項負責人。 ■ 各科主任跟進未達水平的教案，提供專業意見，提升教師的課堂設計能力。 	<p>全年</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 教務主任 ■ 各科主任 <p>領導本科完成</p>	<p>學校恆常津貼</p>

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
	<p>性</p> <p>-以合作學習模式建立同學對組的歸屬感及團結互助班風</p> <p>1.3 各科主任定期檢視本科的共同備課記錄，掌握本科教師的教學設計能否配合上述(1.2)的教學策略，適時提供專業意見，協助教師提升組織課堂的技巧，發揮專業領導功能；並上載優質教案於校內資源共享。</p> <p>各科主任定期審閱課業內容，掌握本科教師的教學設計能否照顧差異，並協助本科教師提升相關的專業水平。</p> <p>1.4 同儕觀課與共同備課作有機結合，同儕重點式觀某些共同備課的教節，每年每位教師所主教的科目至少被觀一次及觀人一次，(如某科全級只有一人教，可考慮觀由同科不同級的同事甚或由上司觀課，而個人備課內容亦可請同科不同級同事或上司觀看，由第三者身份給予意見，亦可邀請外間機構支援，給予客觀及專業的意見，了解課堂組織及教學策略是否配合(1.2)</p>	<ul style="list-style-type: none"> -用獎勵/計分制度調動學習積極性 -以合作學習模式建立同學對組的歸屬感及團結互助班風 <p>(b)評課記錄顯示能在下列各項達標的教師人數逐年增加。</p> <ul style="list-style-type: none"> -能讓不同能力的學生都有課堂參與的機會 -該堂的學習活動及課業有效兼顧不同能力的學生 -適時監察學習進展，按需要調節教學內容/策略/步伐 -不同能力的學生都對學習感興趣 -學生能掌握該堂的學習重點 -有挑戰性的學習任務或課業以延展學生才能 -整體上能有效照顧學習差異，令學習效果良好 <p>■ 學生的學習興趣有提升：</p> <ul style="list-style-type: none"> -60%被觀的課堂被評為學生積極參與，對學習感興趣 -60%的教師認同學生在課堂內參與學習的積極性增 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 各科主任審閱評課記錄被評為左邊各項達標的課堂數目，交關注事項負責人統計結果，留作日後比較。 ■ 各科主任跟進未達水平的教師，提供專業意見，提升教師教學技巧。 ■ 統計評課表相關的評價 ■ 統計問卷調查 ■ 統計問卷調查 		<ul style="list-style-type: none"> ■ 教務主任 	

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
	<p>的重點發展策略，尤其關注：</p> <p>(1) 能否讓不同能力的學生都有課堂參與的機會？</p> <p>(2) 該堂的學習活動及課業是否有效兼顧不同能力的學生？</p> <p>(3) 適時監察學習進展，按需要調節教學內容/策略/步伐？</p> <p>(4) 不同能力的學生都對學習感興趣？</p> <p>(5) 學生能掌握該堂的學習重點？</p> <p>(6) 有挑戰性的學習任務或課業以延展學生才能？</p> <p>(7) 整體上能有效照顧學習差異，令學習效果良好？</p> <p><u>觀課教師</u>需把上述判斷及例證記錄於評課表內，以此為事後交流的必然討論點，共商回饋學與教辦法。</p> <p>1.5 用循序漸進方式，有系統地發展「自主互助學習型課堂(合作學習模式)」，悉心栽培種子教師，使能充分掌握相關技巧，以達加強照顧學習差異的預期效果，並逐年增加種子教師，提升整體教</p>	<p>加，表現對學習感興趣</p> <p>-50%的學生認同自己的學習興趣有提升</p> <p>■ 學生的學習能力有進步：</p> <p>-學生在各堂的答問、討論、總結顯示能</p> <p>(a) 掌握該堂的學習重點</p> <p>(b) 對學習感興趣</p> <p>(c) 有參與學習</p> <p>-學生考試總平均分下學期較上學期進步的人數達20%。</p> <p>-公開試成績有進步趨勢。</p>	<p>■ 各科主任審閱評課記錄被評為左邊(a-c)各項達標的課堂數目，與上年度比較。</p> <p>■ 各教師平日觀察學生在課堂上左邊(a-c)的表現在教師會議表達觀感。</p> <p>■ 統計上、下學期學生在各科的考試成績，作出比較。</p> <p>■ 統計各科公開試成績，留待與明年比較。</p>		<p>■ 教務主任</p> <p>■ 各科主任</p> <p>■ 領導本科完成</p>	

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
	<p>學效能。</p> <p>第二年：第一年的種子教師擔當師傅，分別在中、英、數各自帶1位種子教師，而通識科在任何一級培養1位種子教師，合共4科13位。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 各科均能落實培養計劃。 ■ 最少進行一次交流會議。 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 各科主任在分科會議了解落實情況。 		<ul style="list-style-type: none"> ■ 各科主任領導本科完成 	
<p>2. 在去年重點發展學習評估的基礎上，進一步善用評估資料，分析不同能力的學生相應各科的重要能力表現，回饋學習。</p>	<p>2.1 各教師恆常在堂內及課業批改上，清楚指出學生學習上的強弱，加以讚賞或建議具體的改善方法。</p> <p>2.2 各科定期進行測考分析會議，分別為校內及校外學生的考試表現進行深入分析，討論不同能力的學生相應本科的重要能力上的強、弱項，共商回饋學生和回饋學與教的具體辦法。</p> <p>2.3 各科主任透過定期的分科會議、觀課、課業及試卷審查，了解上述具體辦法的落實情況及不同能力的學生的學習進展，提供適時指導及支援，發揮專業領導能力。</p> <p>2.4 教務主任出席部分分科會議，了解配合學生考試能力分析的改善建議，在不同科的落實情況及學生的學習進展，提供適時指導及支援，發揮專業領導能力。並邀請能「深入分析、具體</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 各科均能落實進一步善用評估資料，分析不同能力的學生相應各科的重要能力表現，回饋學習，包括恆常在堂內及課業批改上，清楚指出學生學習上的強弱，加以讚賞或建議具體的改善方法，定期進行測考分析會議，分別為校內及校外學生的考試表現進行深入分析，討論不同能力的學生相應本科的重要能力上的強、弱項，共商回饋學生和回饋學與教的具體辦法。 ■ 70%教師恆常在堂內及課業批改上，清楚指出學生學習上的強弱，加以讚賞或建議具體的改善方法 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 各科主任在分科會議了解落實情況，適時協助令本科的相關工作能有效推展。 ■ 分科會議紀錄顯示左述具體辦法的落實情況及不同能力的學生的學習進展 ■ 關注事項負責人定期向各科主任了解各項工作的進展，適時協助令各科的相關工作能有效推展。 ■ 統計問卷調查 		<ul style="list-style-type: none"> ■ 教務主任 ■ 各科主任領導本科完成 	

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
	<p>建議、落實回饋、漸見成效」的科，在教職員會議分享成功經驗，促使其他科仿效。可用循序漸進方式進行：</p> <p>第二年：除上述外，邀請教師在教職員會議分享成功經驗</p> <p>2.5 借助能有效透過教學或課業照顧學習差異的教師分享其經驗，從而提升全校教師的專業效能：</p> <p>第二年：教務主任與某些科主任協作，組織校內教師經驗分享會，邀請在照顧學習差異方面有成功經驗的不同科教師，向全體同事分享成功課堂、課業和心得。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 教務主任出席最少四科（包括三科主科）的分科會議，了解及提供適時指導及支援 ■ 各科能在分科會議上邀請在照顧學習差異方面有成功經驗的本科教師分享心得和感受。 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學與教委員會紀錄教務主任曾出席的分科會議及討論重點 ■ 分科會議紀錄顯示教師分享的重點 			
3. 拔尖措施協助能力高的學生學習能力進一步加強，領袖潛能得以發揮。	<p>3.1 在高中甄選能力高的學生參加本科的增潤課程。(可與 4.3 一同執行)</p> <p>第二年：按需要增加科或組</p> <p>3.2 <u>訓導組</u>統籌，<u>聯課活動組</u>協助，甄選能力高的學生進行領袖訓練，並安排他們事後學以致用，為同學組織活動和服務工作，以發展潛能。</p> <p>3.3 善用能力高的學生協助能力稍遜的同學，例如<u>學長</u>計劃、溫習小組組長等。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 能力高的學生學習能力進一步加強： -40%參與增潤課程的學生在該科的成績有提升 ■ 能力高的學生的領袖潛能得以發揮 -參與領袖訓練和服務工作(如擔任學長或組織學校活動等)的學生人數逐年增加 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 統計增潤課程的學生的上、下學期該科的考試成績，作出比較。 ■ 分別統計學生領袖及參與服務工作的學生人數，與明年比較。 		<ul style="list-style-type: none"> ■ 教務主任 ■ 各科主任 ■ 領導本科完成 ■ 訓導主任 ■ 聯課活動主任 ■ 輔導主任 	

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
		-60%的師生滿意學生領袖的服務表現	■ 統計問卷調查			
4. 保底措施協助能力稍遜的學生學習，學習信心得以提升，成績漸見進步。	<p>4.1 輔導組統籌，為不同種類(共有5至6類)有特殊教育需要的學生進行課後學習班。</p> <p>4.2 教務組統籌，在初中中文科、英文科及數學科，為成績稍遜的學生，進行課後學業輔導共10組。</p> <p>4.3 中六級統一課後補課編排，針對學生的不同的弱項，編排分組補課。</p> <p>4.4 中六級統一公開考試前假期補課編排，編定某科某課題的重溫、練習時間表，由該科教師授課，學生可按需要報名或由老師建議參加。</p> <p>4.5 輔導組統籌，訓導組協助，有系統地及早識別、跟進及支援有特殊教育需要的學生學習及進行心理輔導。班主任透過班級經營，建立互助共融的班風，協助SEN學生的人際關係及群性發展。</p>	<p>■ 參與保底措施的學生學習能力有提升</p> <p>-10%參與保底課程的一般學生在該科的成績有提升</p> <p>-5%參與保底課程的 SEN 學生成績有提升</p> <p>■ 參與分組補課的學生學習能力有提升</p> <p>-10%參與分組補課的學生在該科的成績有提升</p> <p>■ 參與保底措施的學生學習信心有提升。</p> <p>-50%相關的教師認為參與保底措施的一般學生的學習信心有提升。</p> <p>-50%的參與保底措施的一般學生的認同自己的學習信心有提升。</p> <p>-20%的 SEN 學生認同自己的學習信心有提升。</p> <p>-SEN 學生認同自己有朋</p>	<p>■ 統計保底課程的學生的上、下學期該科的考試成績，作出比較。</p> <p>■ 統計 SEN 學生的上、下學期考試總平均分，作出比較。</p> <p>■ 統計分組補課的學生的上、下學期該科的考試成績，作出比較。</p> <p>■ 統計問卷調查</p> <p>■ 統計問卷調查</p> <p>■ 統計問卷調查</p>		<p>■ 輔導主任</p> <p>■ 教務主任</p> <p>■ 教務主任</p> <p>■ 輔導主任</p> <p>■ 教務主任</p>	學習支援津貼

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
	4.6 輔導組統籌，在課前進行小老師／學長計劃，由高年級學生和能力高的學生指導低年級學生功課。	友，能融入校園生活。 <ul style="list-style-type: none"> ■ 參與計劃的學生學習能力有提升 -10%參與計劃的學生在該科的成績有提升。 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 統計問卷調查 ■ 統計參與計劃的學生的上、下學期該科的考試成績，作出比較。 		<ul style="list-style-type: none"> ■ 輔導主任 	

關注事項二：傳承校訓普濟勸善的可藝精神，重點培養「自律守規、行禮慎言、欣賞關懷、樂善好施、積極服務」的素質

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
1. 透過正規課程的整理和優化教學設計，突顯學校重視的普濟勸善的精神，尤其加強學生對「自律守規、行禮慎言、欣賞關懷、樂善好施、積極服務」等的認知和認同。	<p>1.1 各科主任帶領本科教師，每年在各級選出至少一個課題，把該年度的重點主題適當地滲透於原本的科本課題學習之中，例如以此為該課題的學習目標之一，在適當的位置上滲入，或設計學習活動以加強該價值觀的學習效能，並清楚列明於教學進度表之中，讓同科同級教師參考和推行，確保同科同級不同班的學生均有公平的學習機會。</p> <p>第二年：滲入「行禮慎言、欣賞關懷」其中一項或多於一項於該被選課題的課堂教學或學習活動之中。</p> <p>1.2 各科每年在各級選出至少一個課業，把該年度的重點主題適當地滲透於原本的科本課業練習之中，作為該課業的學習目標之一。各教師於學生完成後，選出一份最能顯示</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 正規課程中各項配合「行禮慎言、欣賞關懷」的工作有系統地推展，包括整理和優化正規課程以突顯學校重視的價值觀、以課業及專題研習配合等不同措施均得以落實。 ■ 各科能有效地利用經整理和優化的教學設計，本年聚焦加強學生對「行禮慎言、欣賞關懷」的價值觀的認知和認同： <ul style="list-style-type: none"> -各科主任審閱本科教學進度表，把認為能恰當滲入學校重視的價值觀的優質共同備課教案教材或記錄，貯存共享。 -各科主任抽查審閱本科課業，把認為能恰當滲入學校重視的價值觀的優質課業設計，貯存共享。 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 各科主任在分科會議了解落實情況，適時協助令本科的相關工作能有效推展。 ■ 關注事項負責人定期向各科主任了解各項工作的進展，適時協助令各科的相關工作能有效推展。 ■ 各科教學進度表 ■ 各科貯存的優質共同備課教案 ■ 各科主任經審閱後的意見 ■ 各科課業審查紀錄 ■ 各科主任經審閱後的意見 ■ 各科貯存的優質課業設計 	全年	<ul style="list-style-type: none"> ■ 教務主任統籌 ■ 各科主任領導本科完成 	

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
	<p>「學生對上述學習目標的領悟」的課業影印本，交科主任。科主任總結學生的學習成果，在分科會議精簡匯報，如有需要，共商回饋教學的建議，記錄在案，交此關注事項負責人，作為日後檢視學生對此「價值觀學習的效能」的參考例證之一。</p> <p>第二年：滲入「行禮慎言、欣賞關懷」其中一項或多於一項於至少一個課業練習之中。</p> <p>1.3 每年至少有兩個科或組，以專題研習配合，(可以採用單科組形式或跨科組形式進行)，以上述「可藝精神」的不同素質中的其中一項或多於一項價值觀，作為研習範圍內的其中一項學習目標，讓學生透過研習過程，建構及深化價值學習：</p> <p>第二年：通識科、旅遊與款待科</p> <p>1.4 教務主任及各科主任透過不同途徑，掌握教師在教學</p>	<p>-今年以專題研習配合的科目(通識科、旅遊與款待科)，學生在研習過程或內容中顯示出對重點發展的價值觀的領悟和認同。</p> <p>-學生清楚知道「普濟勸善：自律守規、行禮慎言、欣賞關懷、樂善好施、積極服務」等為學校和對學生的期盼。</p> <p>-學生認同上述價值觀並願意在生活上實踐出來。</p> <p>■ 各科能在分科會議上邀請在滲透價值教育方面有成功經驗的本科教師分享成功課堂、課業和心得。</p>	<p>■ 相關教師把符合左邊要求的相關內容影印交關注事項負責人</p> <p>■ 關注事項負責人統計相關專題研習的評語或相關教師的意見</p> <p>■ 學生問卷調查</p> <p>■ 學生問卷調查</p> <p>■ 教師觀察學生平日的文章或周記有沒有顯示出這種思想</p> <p>■ 分科會議紀錄顯示教師分享的重點</p>		<p>■ 通識科主任</p> <p>■ 旅遊與款待科主任</p> <p>■ 學生支援委員會召集人</p> <p>■ 教務主任</p>	

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
	<p>或課業上滲透價值觀的情況，借助他們分享其成功經驗，從而提升全校教師的專業效能：</p> <p>第二年：教務主任與某些科主任協作，組織校內教師經驗分享會，邀請在滲透價值教育方面有成功經驗的不同科教師分享成功課堂、課業和心得。</p>					
<p>2. 有系統地透過非正規課程，例如中國傳統禮儀、班級經營、服務學習和反思活動等，深化「可藝精神---自律守規、行禮慎言、欣賞關懷、樂善好施、積極服務」等的學習，並組織全方位學習活動為學生提供實踐所學的基地，讓學生能以實際行動，把「可藝精神」生活出來。</p>	<p>2.1 輔導組及訓導組統籌，日常透過不同途徑，如早會/周會、校園隱蔽課程的佈置，如守護天使、主題壁報設計、相關的剪報、文章、人物故事、勵志標語的展示，透過認知和環境的營造加強學習，並讓學生清楚「具備普濟勸善的可藝精神」是學校對本校學生的期盼。</p> <p>第二年：主題多集中在「行禮慎言、欣賞關懷」方面。</p> <p>2.2 由訓導組統籌，以中國傳統禮儀配合，強化「普濟勸善的可藝精神」的學習和實踐。</p> <p>訓導組統籌領袖生帶領初中</p>	<p>■ 非正規課程中各項配合普濟勸善的可藝精神：本年聚焦於「行禮慎言、欣賞關懷」的工作有系統地推展，包括早會/周會、校園隱蔽課程的佈置以突顯學校重視的價值觀、中國傳統禮儀的配合、聯課活動的配合、班級經營和反思活動等的不同配合措施，均得以落實。</p> <p>■ 學校能透過不同的學習經歷深化重點價值觀的學習： - 學生在 2.1 至 2.10 的各項參與過程中，顯示理解及認同「普濟勸善：行禮慎言、欣賞關懷」等的價值觀。</p>	<p>■ 各相關組主任定期了解落實情況，適時協助令本組的相關工作能有效推展</p> <p>■ 關注事項負責人定期向各組主任了解各項工作的進展，適時協助令各組的相關工作能有效推展</p> <p>■ 相關教師觀察學生在參與過程中的相關表現，於教職員會議時表達觀感，記錄在案</p> <p>■ 2.1 至 2.10 的相關工作記錄</p>		<p>■ 班主任</p> <p>■ 輔導主任</p> <p>■ 聯課活動主任</p> <p>■ 社會服務統籌負責人</p> <p>■ 學生支援委員會召集人</p> <p>■ 級主任</p>	<p>■ 校外服務機構提供社會服務機會</p>

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
	<p>留校午膳的學生在飯前齊作「領袖生食飯，大家食飯！」的簡單朗讀，然後有禮地互叫吃飯才開始，協助養成在生活小節上「欣賞關懷、樂善好施、積極服務」的習慣。</p> <p>2.3 透過班級經營和班主任帶領學生反思自我表現，營造具備「可藝精神」的班風：</p> <p>(a)各班製訂與「可藝精神」內容相關的班級目標和配合目標的班規，班主任善用班主任堂及平日與本班學生接觸的機會，培養相關的素質。</p> <p>第二年：環繞「行禮慎言、欣賞關懷」方面訂目標及班規。</p> <p>(b)班主任定期帶領學生反思自己相應班級目標和班規的表現，引領同學間互相提點、勉勵、扶持，使能共同向班級目標邁進。</p> <p>(c)訓輔組及班主任日常處理學生問題時，輔導學生明白「自律守規、行禮慎言」是基於對別人的「關顧和尊重，是</p>	<p>-能建立良好班風，具備「普濟勸善：自律守規、行禮慎言、欣賞關懷、樂善好施、積極服務」等其中某項或多項素質的班逐年增加。</p> <p>-學生在反思活動的過程和記錄內容中，表現出對重點發展價值觀的領悟和深層思維，或思想態度上有正面轉向。</p> <p>■ 學生努力實踐「普濟勸善：行禮慎言、欣賞關懷」，並漸有進步：</p> <p>-50%學生認為自己努力實踐「普濟勸善：行禮慎言、欣賞關懷」並有進步。</p> <p>-60%教師認為學生在「行禮慎言、欣賞關懷」方面有進步。</p> <p>-60%教師認為學生積極投入班級事務、配合重點發展主題的各項活動，過程中顯出</p>	<p>■ 教師觀察，在班主任會議/訓輔會議討論，記錄在案</p> <p>■ 師生問卷調查</p> <p>■ 班主任及相關活動教師觀察，收集學生的反思過程和審閱反思內容，於教職員會議時報告，記錄在案</p> <p>■ 統計學生問卷調查</p> <p>■ 統計教師問卷調查</p> <p>■ 班主任、聯課活動的導師、服務活動的導師，觀察及評價學生在參與過</p>			

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
	<p>愛的實踐」為要，協助學生把行為規範內化，基於「關顧和尊重」願意自律、付出和服務。</p> <p>2.4 <u>學校行政</u>上設固定的反思時段(每年至少三次，每次約半小時)，由班主任主持，讓其可以進行 2.3(a)至(c)的各項策略，落實班級經營以達預期效果。</p> <p>2.5 <u>聯課活動組、教務組及訓導組</u>統籌，以不同的校園活動配合當年重點發展的主題，為學生提供實踐所學的基地，如「守時計劃」、「交齊功課計劃」、「微笑行動」、「行禮慎言龍虎榜/獎勵計劃」、「讚賞及表揚壁報設計」、「有禮之星選舉」等。</p> <p>2.6 <u>訓輔組、班主任及某些科組</u>分工合作，選某些班輪着負責演繹「可藝精神」的相關內容如「自律守規、行禮慎言、欣賞關懷、樂善好施、積極服務」等其中一個主題的周會，</p>	<p>能實踐上述精神，表現令人滿意。</p> <p>-30%學生獲「可藝菁英獎勵計劃」獎</p> <p>-參與「可藝精神」相關活動的學生人數逐年增加。</p>	<p>程中的相關表現，交獎勵計劃負責人入記錄及表揚。</p> <p>■ 統計獲得「可藝菁英獎勵計劃」獎的學生人數。</p> <p>■ 統計相關的聯課活動人數，記錄在案留待與明年比較。</p>			

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
	<p>過程要採用「讓更多人可以參與」的概念，動員班中多人參與幕前幕後工作，透過實踐內化價值觀。</p> <p>2.7 聯課活動組統籌，明確要求學生在活動過程中實踐「可藝精神」：</p> <p>(a) 各項課外活動導師配合當年重點培養的主題，定某些相應的規則要求學生實踐，觀察學生在參與活動過程中的表現，定期評鑑他們的表現，把記錄交班主任作為帶領學生反思和獎勵的依據。</p> <p>(b) 各科及各組每年在其恆常的聯課活動(學科活動)中，至少有一項滲入學校該年重點發展的價值觀，為學生提供實踐的機會，並評估其表現，把記錄交班主任，作為學生反思及獎勵計劃的依據。例如： 第二年：環繞「行禮慎言、欣賞關懷」：可要求「守遊戲規則，說話有禮、關心並協助組員、經常向人說欣賞及鼓勵</p>					

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
	<p>語」等。</p> <p>2.8 聯課活動組統籌，與相關的科或組協作，以服務學習配合：</p> <p>(a)學校在政策上要求每位學生每年至少參與一項恆常的校內服務崗位或兩項個別性的服務工作，記錄於學生檔案。</p> <p>(b)有策略地逐年增加校內服務崗位或增加容納人數；逐年增加校外服務活動數目或增加容納人數，讓學生均有足夠的參與機會，一方面能符合學校數量要求，另一方面能以行動實踐所學。</p> <p>2.9 訓導組及外務組統籌，以獎勵計劃配合，推行傳承「可藝精神獎勵計劃」以推廣本周期校本重點培養的價值觀，及表揚在這方面有良好表現的學生。</p> <p>2.10 外務組與相關科組協作，把握學校任何對外開放的校內活動(如家長日、開放</p>	<p>-60%學生有一項恆常的校內服務崗位或兩項個別性的服務工作。</p> <p>-20%學生有參與校外服務、活動的學生人數逐年增加。</p> <p>-70%學生認同校方推行的價值觀。</p>	<p>■ 統計相關的服務、活動人數，記錄在案。</p> <p>■ 統計相關的服務、活動人數，記錄在案，留待與明年比較。</p> <p>■ 統計學生問卷調查及訪問</p>		<p>■ 外務主任</p>	

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
	日、小學生來訪參觀等)，和校外活動的機會，宣揚本校重視「自律守規、行禮慎言、欣賞關懷、樂善好施、積極服務」的人格特質和校園生活，並宣揚本校學生相應的良好表現，建立社區認同的形象及提升同學的榮譽感。					

嗇色園主辦可藝中學
2014-2015 年度 財政預算

政府賬

	承上年度結餘	預算收入	預算支出	盈餘/(赤字)
	\$	\$	\$	\$
擴大營辦開支整筆津貼 (EOEBG)	(A) 1,292,932			1,292,932
- 行政津貼 (Admin)		3,677,755		
- 清潔服務費用			270,000	
- 護衛服務費用			164,640	
- 八名校工薪金			1,033,200	
- 七名文員薪金			1,284,650	
	(B)	3,677,755	2,752,490	925,265
- 消滅噪音津貼	(C)	417,153	300,000	117,153
- 資訊科技綜合津貼 (CITG)		520,213		
- 一名資訊科技支援人員薪金及強積金供款			226,800	
- 寬頻連接費用、消耗品費用及保養費用			289,413	
(D) CITG 小計：		520,213	516,213	4,000
- 學校發展津貼 (CEG)		454,508		
- 聘請一名教學助理以協助課外活動/體育活動			133,560	
- 高中學生英語會話訓練計劃			45,000	
- 聘請一位資訊科技助理			142,380	
- 聘請一名教學助理以協助推行學生訓育工作			132,300	
(E) CEG 小計：		454,508	453,240	1,268
- 基線指標津貼		1,954,310		
- 燃料及電費			200,000	
- 升降機及保養費			110,000	
- 圖書費			50,000	
- 其他消耗品			240,000	
- 印刷			380,000	
- 獎品			180,000	
- 修理費			260,000	
- 文具			130,000	
- 交通費			130,000	
- 傢俱及設備			900,000	
- 教學材料			40,000	
- 課外活動			480,000	
(F)		1,954,310	3,100,000	(1,145,690)
甲.(A+B+C+D+E+F) EOEBG 小計：	1,292,932	7,023,939	7,121,943	1,194,928
法團校董會學校之整合代課教師津貼帳 (TRG)	718,886			
- 基本津貼		140,012		
- 三位教學助理薪金及強積金供款			442,260	
- 一位教師薪金及強積金供款			340,011	
- 課外活動導師費用			10,000	
- 應用學習課程-學校伙伴計劃導師費用			70,000	
乙.TRG 小計：	718,886	140,012	862,271	(3,373)

	承上年度結餘	預算收入	預算支出	盈餘/(赤字)
	\$	\$	\$	\$
家庭與學校合作計劃經費津貼	5,489	9,989	15,478	0
校本課後學習及支援計劃	9,907	169,200	179,107	0
中學學習支援津貼(LSGSS)	184,147	900,000		0
- 一位教師薪金及強積金供款			340,011	
- 二位教學助理薪金及強積金供款			369,180	
- 一位學生輔導員薪金及強積金供款			170,100	
- 其他服務			204,856	
高中課程支援津貼(SSCSG)	252,249	494,340		372,117
- 一位教師薪金及強積金供款			374,472	
多元學習津貼(DLG)	22,440	523,937	546,377	0
非華語學生校本支援津貼	0	800,000		158,660
- 一位教師薪金及強積金供款			490,140	
- 一位教學助理薪金及強積金供款			151,200	
生涯規劃津貼	0	494,340		0
- 一位教師薪金及強積金供款			356,769	
- 一位教學助理薪金及強積金供款			137,571	
提升網上學校行政及管理系統的一筆過津貼	50,000	0	50,000	0
丙.小計：	524,232	3,391,806	3,385,261	530,777
政府賬總計(甲+乙+丙)：	<u>2,536,050</u>	<u>10,555,757</u>	<u>11,369,475</u>	<u>1,722,332</u>
學校賬				
堂費賬	<u>2,830,999</u>	<u>370,000</u>	<u>400,000</u>	<u>2,800,999</u>
其它賬目				
- 香港賽馬會全方位學習基金	<u>0</u>	<u>120,000</u>	<u>120,000</u>	<u>0</u>
- 學校體育推廣主任計劃	<u>9,287</u>	<u>300,000</u>	<u>309,287</u>	<u>0</u>

2014-2015 學年校本課後學習及支援計劃
校本津貼 - 活動計劃表

學校名稱： 嗇色園主辦可藝中學

計劃統籌人姓名： 黎寶珊老師

聯絡電話： 24417100

A. 本計劃受惠學生人數(人頭)預計共165名(包括A. 領取綜援人數：54名，B. 學生資助計劃全額津貼人數：96及C. 學校使用10%酌情權的清貧學生人數：15名)

B. 獲本津貼資助/補足的各項活動資料

*活動名稱/類別	活動目標	成功準則 (例如：學習成果)	評估方法 (例如：測試、問卷等)	活動舉辦 期間/ 日期	預計參加對象學生 人數#			預計開支 (\$)	合辦機構/服務供 應機構名稱 (如適用)
					A	B	C		
1. 大哥哥大姐姐計劃(包括學長培訓及課後功課輔導班等服務提供)	1. 藉同輩的關懷及支持，加強清貧學生的凝聚力和支援； 2. 減少品學兼優的高年級學生因家貧無援而放學外出兼職的情況； 3. 培養初中及高中學生的責任感、自尊及自信心； 4. 協助初中學生適應學校生活； 5. 提昇初中學生思考技能，增強學習的自信心； 6. 從思考技能的交流和學習，提昇學習，增強歸屬感和成功感； 7. 提昇校園互動的學習氣氛； 8. 促進學生良好的社交技能，建立互相提點、督促和交流的精神； 9. 培養「欣賞關懷和積極服務」的品德，從互動教學而提昇學生本身的	不少於 20 名 學長 不多於 40 名 學長 參與學長參與人數比率 增加 60%的師生對學長服務滿意	人數統計 問卷調查	全年	60	100	16	\$90,000	

*活動名稱/類別	活動目標	成功準則 (例如：學習成果)	評估方法 (例如：測試、問卷等)	活動舉辦 期間/ 日期	預計參加對象學生 人數#			預計開支 (\$)	合辦機構/服務供 應機構名稱 (如適用)
					A	B	C		
	思考和知識； 10. 促進校園關愛文化，加強清貧學生 群對學校的歸屬感。								
2. 課後不同的持續學習 小組活動 A. 特色文化體驗班 (日本或韓國) B. 持續的外語學習班 C. 其他興趣技能班	1. 培養學生多方面的發展如學習不同 文化特色、其他國家語言和專門的 運動技巧； 2. 擴闊學生的生活體驗如與大自然環 境接觸。	學生參加率 和 50% 的參 與學生滿意 自己的表現	參加者意見調 查統計	全年	40	60	10	\$45,000	
3. 與不同科組合作籌辦 其他活動，如 OLE 人 生規劃課程和高中銜 接學習課等。	支援其他科組籌辦活動於清貧學生，讓 他們與其他同學一樣，享受豐富且多姿 多彩的學校生活。	不同科組的 合作，至少與 3 個科組合 作。 師生滿意度	學生出席率、師 生滿意調查	全年	20	30	4	\$35,000	
活動項目總數：3				學生人次	120	190	30	預計總開支：170,000	
				**總學生 人次	340				

備註：
 *活動名稱/類別如下：功課輔導、學習技巧訓練、語文訓練、參觀/戶外活動、文化藝術、體育活動、自信心訓練、義工服務、歷奇活動、領袖訓練及社交/溝通技巧訓練
 @學生人次：指參加各項活動的受惠學生人數總和
 **總學生人次：指 (A) + (B) + (C) 的總數
 # 對象學生：指領取綜援/學生資助計劃全額津貼及學校使用 10% 酌情權的清貧學生

嗇色園主辦可藝中學
2014-2015 年度健康校園計劃

引言

防毒：本校多年前已推行健康校園活動，對於有關校園毒品問題的活動，無論在學生、教師和家長層面，已全面地覆蓋，並見成效。來年的校園防毒活動上，主調將會分兩個大方向：

1. 全校同學：提供較全面的基礎介紹。
2. 訓輔教師：
 - 甲、 鼓勵訓輔教師參加進階培訓課程，由於近年濫藥者轉趨隱閉化，因此必須加強「辨識」能力及警覺性。
 - 乙、 亦需追近「濫藥者」的潮流變化，包括吸食方式、地點，以及認識新興毒品。
 - 丙、 留意處理方法。

基於以上情況，可見需要全面培訓的人數不多；加上近年政府已投放大量資源在校園毒品問題上，保安局禁毒處禁毒基金向全港多個社福機構撥款籌劃，計劃本校多使用這類服務，原因有三：

1. 社福機構可免費提供醫生、教育心理學家、社工……等專業人士協作推行活動。
2. 可使學校資源可更有效及靈活運用。
3. 善用社會資源。

珍惜生命：參加由教育局推行的「寬恕教育」計劃，提供一系列教師培訓，及活動予學生。培養學生的「正面價值思維」，愛惜生命，推己及人且能配合來年學校關注事項「欣賞關懷」。

精神健康：「Teen 使行動 — 青少年思健推廣計劃」「思健」（怡和集團為提倡精神健康而設的慈善組織）及醫院管理局攜手合辦。

目標

1. 預防學生濫用藥物；
2. 讓學生認識各種常用被濫用的藥物；

3. 讓學生知道濫用藥物的後果(包括個人、家庭及社會)；
4. 讓教師及家長知道如何辨識濫藥學生、處理及跟進方法。
5. 提升學生的「正面價值思維」，珍惜生命。
6. 提升學生多「欣賞關懷」他人，尤其精神健康方面。

為「學生」而設的活動									
活動名稱	舉行日期	活動內容	活動目標	對象	評估			預算	負責組別
					成果指標	成效指標	資料收集方法		
「Teen 行動—青少年思健推廣計劃」	全年	工作坊、講座、小組培訓、義工服務	學生能加強對「精神健康」的認識出發，令同學能多「欣賞關懷」他人。	挑選約十位主力同學，延十位後勤同學，共 20 人。	10 名學生完成訓練。	70% 的學生認為有助提升對「精神健康」的認識。	問卷、觀察及統計	\$4,000 (20 x \$200)	訓導組及「思健」(怡和集團為提倡精神健康而設的慈善組織)、醫院管理局及教育局。
「寬恕教育」課程系列	全年	以介紹「正面價值思維」出發，幫助同學增資抗逆能力。	學生能加強珍惜生命的信念	一班初中學生	20 名或以上的學生參加	70% 的學生能認識「寬恕教育」	問卷統計及觀察	免費 (教育局)	訓導組
警察講座	9 月初	由屯門警區的學校聯絡主任主持講座，提供包括毒品及煙草等問題問題的資訊	學生能加強對毒品及煙草禍害的認識	全校	400 名學生參加	70% 的學生認為有助提升認識毒品的禍害	訪問、觀察及統計	免費 (香港警務處)	訓導組
「他們仨」互動教育短片	10 月 14 日	中學公義教育：「預防犯罪教育活動」	學生能加強對「公義教育」的認識	中一至中三學生	1000 名或以上的學生參加	70% 或以上的參加者認為有助認識「公義教育」	問卷	免費 (香港善導會)	訓導組
聯校領袖生訓	11 月 28 日星	訓練學生協助學校籌備	受訓的領袖生	由領袖生	10 名學生完成	80% 或以上的	觀察及統計	\$4,000	訓導組及香港學校

為「學生」而設的活動									
活動名稱	舉行日期	活動內容	活動目標	對象	評估			預算	負責組別
					成果指標	成效指標	資料收集方法		
練營	期五至 29 日 星期六	預防性的禁毒活動。此乃預防性的活動(兩日一夜)，當中包括：歷奇訓練、團隊合作、小組夜行等的活動	完成訓練，並在學校推展禁毒訊息	隊伍中挑選約十位同學	訓練	受訓者認為工作坊有助提升拒絕吸毒的信心		(10 x \$400)	訓輔人員協會
無毒人生講座	2 月 7 日	由「社區藥物教育輔導會」的社工提供包括毒品及煙草問題的講座	學生能加強抗拒吸毒的決心及認識拒絕的技巧	全校	25 名或以上的學生參加	80% 或以上的參加者認為有助提升拒絕吸毒的信心	問卷	免費 (禁毒基金贊助)	訓導組
活出健康週	3 月 16 日~ 3 月 20 日	由「社區藥物教育輔導會」的社工提供包括毒品及煙草問題的講座	學生能加強抗拒吸毒的決心及認識拒絕的技巧	中一至中三學生	25 名或以上的學生參加	80% 或以上的參加者認為有助提升拒絕吸毒的信心	問卷 (包括禁毒基金第 16 號問卷)	\$2,500 (5 x \$500)	訓導組及生活教育科
反吸煙週	4 月 27 日~ 4 月 30 日	以班別形式訓練學生協助學校籌備預防性的禁毒活動，例如：攤位遊戲、展覽	受訓的學生完成訓練，並在學校推展禁煙訊息。透過遊戲和展開，增加學生對毒品害處的认识	全校學生	100 名或以上的學生參加	70% 參加的學生能回答有關與毒品害處的問題	觀察及統計	\$2,500 (5 x \$500)	訓導組及科學科
為學生而設的活動(合共)：								\$13,000	

為「教師」而設的活動									
活動名稱	舉行日期	活動內容	活動目標	對象	評估			預算	負責組別
					成果指標	成效指標	資料收集方法		
訓輔教師培訓	待定	由教育局或相關機構提供的講座及工作坊	提升教師辨識及跟進懷疑有濫藥問題學生的技巧	訓、輔組教師為主	2名或以上的教師參加工作坊	參加者認為工作坊有助提升處理濫藥問題學生的信心	取得完成課程證書	免費	訓、輔組
為教師而設的活動(合共)：								\$0	

為「家長」而設的活動									
活動名稱	舉行日期	活動內容	活動目標	對象	評估			預算	負責組別
					成果指標	成效指標	資料收集方法		
家長學堂	待定	由「社區藥物教育輔導會」的社工提供包括毒品及煙草問題的講座及工作坊予家長 1. 青少年健康心理成長 2. 青少年問題行為	家長能對時下青少年問題(包括濫藥問題)的認識增加； 透過改善親子互動關係，建立高危青少年抗拒毒品的能力	家長	有 20 名家長參加活動	80% 家長同意參加該活動後有助認識毒品及煙草問題	問卷(包括禁毒基金第 10 號問卷)	1,000	訓導組、家長教師會及外務組
為家長而設的活動(合共)：								\$1,000	

健康校園計劃(2014-2015)預算總開支=\$14,000